

Obowiązki informacyjne względem kandydatów do pracy

1. Administrator danych osobowych

Administratorem Twoich danych osobowych jest **Arctic Paper Kostrzyn S.A.** z siedzibą w Kostrzynie nad Odrą przy ul. Fabrycznej 1 (66-470), nr KRS: 0000082646, NIP: 5980003701. Możesz się z nami skontaktować w następujący sposób:

- a) listownie na adres : ul. Fabryczna 1, 66-470 Kostrzyn nad Odrą;
- b) przez e-mail: info@arcticpaper.com;
- c) telefonicznie: +48 957210600

2. Inspektor Ochrony danych osobowych

Wyzaczyliśmy inspektora ochrony danych. Jest to osoba, z którą możesz się kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z przysługujących Ci praw związanych z faktem przetwarzania przez nas Twoich danych. Z inspektorem możesz się kontaktować w następujący sposób:

- a) listownie na adres : Inspektor ochrony danych osobowych, Arctic Paper Kostrzyn SA, ul. Fabryczna 1, 66-470 Kostrzyn nad Odrą;
- b) przez e-mail: DPO@arcticpaper.com;
- c) telefonicznie: +48 957210664

d) Cele przetwarzania oraz podstawa prawna przetwarzania

Podane przez Ciebie dane osobowe zawarte w przesłanym dokumencie aplikacyjnym będą przetwarzane w celu rekrutacji na stanowisko podane w ogłoszeniu Będziemy przetwarzać Twoje dane osobowe aby:

- a) ocenić Twoje kwalifikacje oraz zdolności i umiejętności potrzebne do pracy na powyższym stanowisku;
- b) wybrać odpowiednią osobę do pracy u nas.
- c) udzielić odpowiedzi po zakończonym procesie rekrutacji

Podstawą prawną przetwarzania Twoich danych osobowych jest:

- a) w zakresie przetwarzania na potrzeby aktualnego procesu rekrutacyjnego następujących danych: imię (imiona) i nazwisko, imiona rodziców, data urodzenia, miejsce zamieszkania (adres do korespondencji), wykształcenie, przebieg dotychczasowego zatrudnienia - okoliczność, że przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego nas i wynikającego z przepisu prawa, tj. art. 22¹ kodeksu pracy (podstawa przewidziana w art. 6 ust. 1 lit c RODO) oraz fakt, że przetwarzanie jest niezbędne do podjęcia działań koniecznych do zawarcia umowy o pracę (podstawa przewidziana w art. 6 ust. 1 lit b RODO).

- b) Twoja zgodna na przetwarzanie danych przekazanych w życiorysie lub liście motywacyjnym (podstawa przewidziana w art. 6 ust. 1 lit a RODO), jeżeli przekazujesz nam inne dane niż wymienione powyżej pod lit. a.

e) Okres przechowywania danych osobowych

Będziemy przechowywać Twoje dane do momentu zakończenia obecnego procesu rekrutacyjnego na dane stanowisko. Po 30 dniach od zakończenia procesu rekrutacyjnego Twoje dane zostaną usunięte.

f) Odbiorcy danych

Twoje dane (imię i nazwisko) są udostępniane dostawcy usług ochrony mienia firmie Impuls Sp z o.o., ul. Podmiejska 17b, 66-400 Gorzów Wlkp.nr KRS 0000478855

W organizacji Arctic Paper Kostrzyn S.A. dostęp do Twoich danych osobowych będą mieli pracownicy Działu Personalnego oraz przełożeni działu w którym ubiegasz się o pracę.

g) Twoje prawa

Przysługują Ci następujące prawa związane z przetwarzaniem danych osobowych:

- a) prawo wycofania zgody na przetwarzanie Twoich danych;
- b) prawo dostępu do Twoich danych oraz otrzymania ich kopii;
- c) prawo żądania sprostowania Twoich danych osobowych;
- d) prawo do żądania abyśmy usunęli Twoje dane osobowe;
- e) prawo żądania ograniczenia przetwarzania Twoich danych osobowych. Co oznacza, że w przypadku gdy np. Twoim zdaniem posiadane przez nas dane są nieprawidłowe lub przetwarzamy Twoje dane bez podstawy prawnej lub nie chcesz abyśmy je usunęli, bo są Ci potrzebne do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń lub na czas wzniesionego przez Ciebie sprzeciwu względem przetwarzania danych, możesz żądać abyśmy ograniczyli przetwarzanie Twoich danych osobowych wyłącznie do ich przechowywania lub wykonywania uzgodnionych z Tobą działań;
- f) prawo do przenoszenia Twoich danych osobowych, tj. prawo do otrzymania od nas Twoich danych osobowych w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie nadającym się do odczytu maszynowego. Możesz przesłać te dane innemu administratorowi lub żądać abyśmy my je przesłali do innego administratora. Jednakże zrobimy to tylko jeśli takie przesłanie jest

technicznie możliwe. Prawo do przenoszenia danych osobowych przysługuje Ci tylko co do tych danych, które przetwarzamy na podstawie Twojej zgody.

Aby skorzystać z powyższych praw, skontaktuj się z nami lub naszym inspektorem ochrony danych w sposób wskazany w punktach 1 lub 2 powyżej.

Prawo wycofania zgody

W zakresie w jakim Twoje dane są przetwarzane na podstawie Twojej zgody (tj. w zakresie: przetwarzania innych danych niż: imiona i nazwisko, imiona rodziców, data urodzenia, miejsce zamieszkania, adres do korespondencji, wykształcenie lub przebieg dotychczasowego zatrudnienia) możesz w każdej chwili odwołać wyrażoną zgodę. Wycofanie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie Twojej zgody przed jej wycofaniem. W celu wycofania zgody skontaktuj się z nami lub naszym inspektorem ochrony danych w sposób wskazany w punktach 1 lub 2 powyżej lub wyślij mail z informacją o odwołaniu na następujący adres rekrutacja@arcticpaper.com albo pozostaw swoje oświadczenie o cofnięciu zgody w miejscu, w którym złożyłeś swój życiorys lub list motywacyjny.

Prawo do złożenia sprzeciwu ze względu na Twoją szczególną sytuację

Jeżeli chcesz złożyć sprzeciw co do jakiegokolwiek aspektu przetwarzania Twoich danych osobowych prosimy o bezpośredni kontakt w sposób wskazany w punktach 1 lub 2 powyżej.

Prawo do złożenia skargi do organu nadzorczego

Przysługuje Ci także prawo do złożenia na nas skargi do organu nadzorczego, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych - szczegóły możesz znaleźć pod adresem: <https://www.uodo.gov.pl/pl/p/kontakt>

h) Informacja o wymogu/dobrowolności podania danych

Przekazanie przez Ciebie danych osobowych nie jest obowiązkowe ale jest warunkiem niezbędnym do uwzględniania Twojego zgłoszenia w ramach procesu rekrutacyjnego na wolne stanowisko. W przypadku niewybrania Ciebie w ramach obecnej rekrutacji, zostaniesz o tym pisemnie poinformowany, a Twoje dane zostaną usunięte po 30 dniach od zakończenia procesu.